

大切なお知らせ

5月地域別総代会議の資料は、必ず事前にお読みください。

5月地域別総代会議は4つの参加形態です。おすすめは、

- ① 実会場への参加
- ② ZOOMでの参加
- ③ 資料を読むことでの参加
- ④ 動画をみることでの参加

【お願い】

5月地域別総代会議は、6月に開催する通常総代会前の最後の会議です。上記4つの参加形態からいずれかの方法で必ずご参加ください。

※参加後はアンケートを提出者下さい(※500ポイントプレゼント)

4

ダイジェスト版

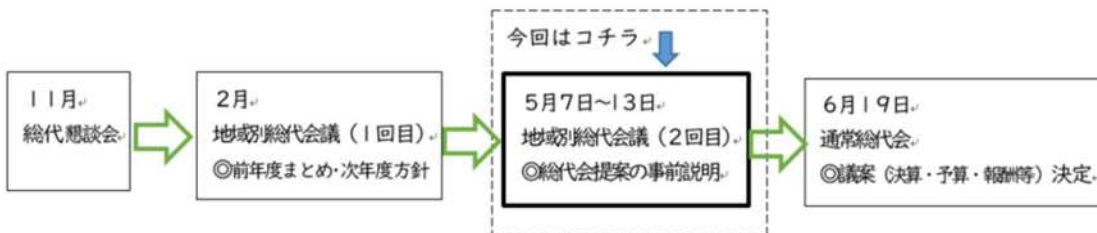


6月に開催する第50期通常総代会で議決していただく、**4つの議案のポイント**をまとめた「ダイジェスト版」をお届けします。ご確認ください。

議案説明動画(YouTube 配信)はこちらから→
(※5月2日(金)より配信予定)



<総代会までのスケジュール>



第1号議案

*2024年度見込みは2月決算時点。今後、変更の可能性あります。

2024年度活動報告・決算報告及び 剰余金処分案決定の件

⇒コープおきなわの2024年度の活動と決算をご報告し、最終剰余金の処分案を決めます。ご承認をお願いします。

(1) 5つの方針にもとづき、事業や活動をすすめました。

- ・2月に組合員大感謝祭を実施。感謝をお伝えする機会となりました。
- ・LINEを活用し、組合員が気軽に運営へ参加できる機会を増やしました。
- ・理念に沿った考動に対して職員表彰が増え、笑顔の輪が広がっています。
- ・再生可能エネルギーの取扱いが大きく前進、各店舗では使用済み油の回収も3月よりスタートしました。
- ・フードドライブの取り組みで、6,763点の商品が各家庭に届けられました。
- ・「被爆ピアノコンサート」など、くらしづくり活動が活発に行われました。

(2) 供給高、経常剰余金予算には届きませんでした。

2024年度は、店舗での運営改善が組織全体の実績をけん引しましたが、協同購入事業・ハウジング事業の利用が目標に届きませんでした。

(3) 剰余金処分案について(予定)

組合員さんのご利用により剰余金が出たため、分配方法について提案致します。(※決算作成が遅れており、現時点での予定となります。)

※生協法に従い剰余金10%以上を「法定準備金」として積立て、さらに5%以上を「教育事業繰越金」とします。その後、以下3点をご提案します。

- ①組合員への出資配当を実施します。(出資額の0.2%)
- ②各種任意積立を総額7,500万円おこないます。
- ③残額は、経営環境の変化に備え、次期繰越剰余金とします。

(詳しくは、「**⑤5月地域別総代会議資料**」(P3~)、「**⑥第50期通常総代会議案書(一次案)**」(P1~)をご覧ください)

第2号議案

*2024年度見込みは2月決算時点。今後、変更の可能性あります。

2025年度活動方針・事業計画及び予算決定の件

⇒2025年度方針の基本的な考え方や重点的に取り組む課題と、その執行に必要な予算を決めます。ご承認をお願いします。

(1) 方針基調: 「生協の価値再認識と持続可能な組織づくり」

主な取り組み:

- ◎第15期アクションプランに沿って、経営構造改革&未来づくりをすすめます。
 - ①供給高の伸長、②経費の適正化、③体制の安定化、④組合員の運営参加
- ◎「生協の価値再認識と持続可能な組織づくり」を基本コンセプトに、組織の持つ強みや価値を探索し、それを伸ばしていきます。
- ◎3つの節目(創立50周年、戦後80年、国際協同組合年)を生協らしく対応します。
- ◎組織づくりのテーマとして、『基本の再確認と実践』を提起します。

(2) 事業計画「増収・減益」

- ・供給高は、前年よりも、+7.4億円の増収計画です
- ・経費の高騰(人件費103%、物件費106.2%)により、経常剰余金は前年よりも4,000万円の減少の見込です。

※2月決算時点

項目	25年度予算案	24年度との見込差	2024年見込比
供給高	220.7億円	+7.4億円	103.5%
経費	69.9億円	+3.1億円	104.5%
経常剰余金	1.3億円	▲0.4億円	74.7%

(3) 1億円以上の投資

- ・新店敷地、建設費中間金(5.5億円)・コープおろくりリニューアル(1.1億円)
- ※コープおろくりリニューアルは、2025年度の損益状況を踏まえ改めて投資判断を行います。
- (詳しくは、「**⑤5月地域別総代会議資料**」(P9~)、「**⑥第50期通常総代会議案書(一次案)**」(P11~)をご覧ください)

第3号議案

2025年度役員報酬限度額決定の件

<理事・監事の報酬総額>

- 理事20名の報酬 総額4,069万円(前年度同額)
- 監事4名の報酬 総額771万円(前年度同額)

⇒役員報酬限度額は、理事と監事の年間報酬合計の上限のことです。

毎年総代会で決めることが生協法で定められています。

⇒総代会で上限額を決定後は、その範囲で「役員報酬規則」等の諸規則に基づき、理事の報酬は理事会、監事の報酬は監事会で決めます。

(詳しくは、「**⑥第50期通常総代会議案書(一次案)**」(P18)をご覧ください)

第4号議案

役員選任の件

◎うるま市ブロックの地方区分理事1名の選任を提案致します。

「定款」第19条(役員選任)並びに「役員選任規約」第9条(役員選任議案の説明及び採決)にもとづき、理事1名の選任を提案いたします。

理事候補者は、別紙(「**⑤5月地域別総代会議資料**」(P11)「**⑥第50期通常総代会議案書(一次案)**」(P19))をご確認ください。

◎総代会の各議案や総代会の運営等について、ご意見・ご感想がありましたら、お寄せ下さい。
コープおきなわ総合推進室 電話 098-879-1144(月~金 9:30~17:00) FAX098-879-1199

【重要】裏面もご覧ください。
(総代会のお知らせ)➡

※システムトラブルに関連して、6月総代会の日時が変更になる可能性があります。その場合は、随時変更のご案内をさせていただきます。

6月総代会のご案内

※ご都合に合う参加方法をお選び頂き、**必ずご参加**下さい。

<総代会までの流れ>

6月総代会の資料をお送りします。(※5月下旬)

参加方法を「**必ず**」ご連絡ください。 **連絡メ切: 6月6日(金)**

※参加方法は、QRコード、総代LINE、お電話、返信用封筒にてご連絡可能です。

※書面参加の方は、返信用封筒にて書類をご提出いただく必要があります。(6月6日(金)まで)

Q. 6月総代会の参加は
どのようにすればいいの?

A. 参加方法は以下、3通りあります。
①会場参加 ②書面参加 ③委任参加

①会場に参加

以下の日時に会場にお越し頂き、議決に参加する方法です。

日時: 6月19日(木) 10時~12時(予定)
場所: ラグナガーデンホテル(宜野湾市)

内容	時間	分
1. 開会~挨拶~議長選出	10:00~10:15	15
2. 議案提案	10:15~10:45	30
3. 全体討論~まとめ	10:45~11:20	35
4. 採決~議長降壇	11:20~11:35	15
5. 第50期通常総代会・ 記念動画上映	11:35~11:55	20
6. 閉会あいさつ~閉会	11:55~12:00	5

※予定時間は変更の可能性があります。



←会場参加の様子

「第50期」の通常総代会となる為、
会場にて以下を予定しています。
・「50周年のあゆみ」記念動画の上映
・寄せ書きなど、参加型プログラム
・学習商品のプレゼント



※ご都合の合う方は、ぜひ会場参加をご検討下さい。

②書面参加

「書面議決書」にご自身で、議決への「賛成」か「反対」をご記入頂き、返送する方法です。

<提出方法>

6月6日(金)までに書面を投函ください。

⇒「書面議決書」の提出は総代会の開会前までが期限です。

<注意ポイント>

「書面のポスト投函」
まで忘れずに!!



③委任参加

他の組合員に会場参加を委任する方法です。

<注意ポイント>

- ・ご自身で、「委任をする組合員さん」を探す必要があります、その方に「**会場参加**」をしていただくことが基本となります。
- ・「コープおきなわ」や「理事」等に委任することは「できません」。



◎総代会の各議案や総代会の運営等について、ご意見・ご感想がありましたら、お寄せ下さい。

コープおきなわ総合推進室 電話 098-879-1144(月~金 9:30~17:00) FAX: 098-879-1199

【重要】裏面もご覧ください。
(議案ダイジェスト版)