

⑤

5月地域別総代会議 資料

<もくじ>

1. 5月地域別総代会議について……………P2
2. 5月地域別総代会議「説明資料」……………P3-10
3. 役員候補者名簿……………P11
4. ブロック活動報告……………P12-23
5. 6月通常総代会 書面議決書・委任状(見本)……………P24-25



2025年 5 月

 **コープおきなわ**

<5月地域別総代会議>

1. 目的

- ① 6 月通常総代会で、みなさんが議決する内容について知っていただくこと。
- ② 内容について理解を深めていただき、安心して 6 月総代会の議決に参加していただくこと。

■総代・オブザーバーの役割

役割	地域別総代会議に参加して、声(意見・要望)を出す。	計画や声(意見・要望)が実践されているか確認する。	1 年間の計画・役員を決める。
総代	○	○	○
オブザーバー	○	○	総代会での議決権はありません。

2. 会場参加の方へ：プログラム

時間		内 容
10:00～10:10	10 分	開会、会議の目的説明、役職員の紹介
10:10～10:30	20 分	第 50 期通常総代会議案の説明
10:30～11:30	60 分	商品学習・グループ交流
11:30～11:40	10 分	全体交流
11:40～12:00	20 分	アンケート記入、事務連絡、閉会あいさつ

参加方法は4つの方法から選べます。



「仕事」をしてても、「自宅」でも参加OK！

会場で交流も可

お願いしたいこと

どの参加方法でも、最後に**アンケート提出まで**お願いします！

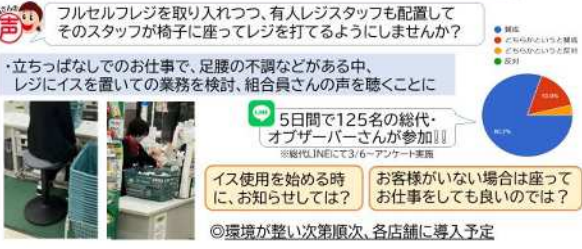
5 月地域別総代会議「説明資料」

YouTube 動画視聴は、右記 QR コードを読み取って視聴ください。
「動画をみる」のタブをタップしてご確認をお願いします。
配信期間:5 月2日(金)～予定



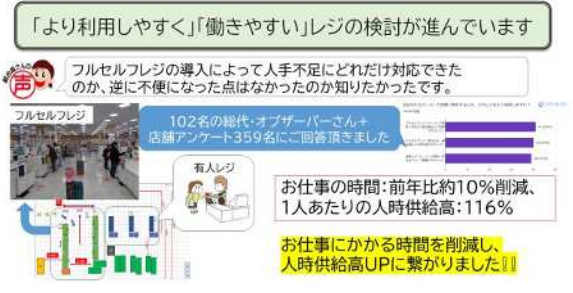
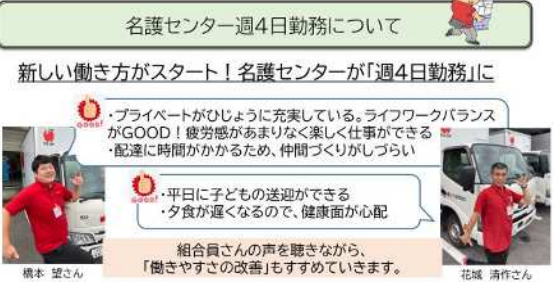
動画画面	説明																					
5月地域別総代会議	これから、5月地域別総代会議の報告を行います。今回の会議の要点は④ダイジェスト版に分かりやすくまとめてありますので、よろしければそちらもご確認下さい。																					
総代会までの流れ ④ 6月総代会 《2025年6月19日(木)》 コープおきなわの最高議決機関 ③ 5月地域別総代会議 《5/7(水)～5/13(火)》 総代会の提案内容を事前説明 ② 2月地域別総代会議 《2/10(月)～2/17(月)》 次年度計画案の報告・交流など ① 11月総代懇談会《終了》 《11/11(月)～11/17(日)》 総代会前の 実質的な 議論の場！	まず初めに、6 月総代会までの流れと、会議の目的をご説明します。今回の5月地域別総代会議では、6 月総代会で提案する内容の事前説明と交流を行います。今回の場が、6 月総代会前最後の実質的な議論の場となりますので、わからない部分はぜひご遠慮なくご質問をお願い致します。																					
2月地域別総代会議の振り返り 333名の方がアンケート提出をされました。(参加率73.2%) (※昨年より78名増加) <table><thead><tr><th></th><th>2月地域別</th><th>昨年</th></tr></thead><tbody><tr><td>① 動画を見る</td><td>69名</td><td>47名</td></tr><tr><td>② 資料を読む</td><td>139名</td><td>111名</td></tr><tr><td>③ 会場</td><td>120名</td><td>93名</td></tr><tr><td>④ ZOOM</td><td>5名</td><td>3名</td></tr><tr><td>⑤ 記載なし</td><td></td><td>1名</td></tr><tr><td>総計</td><td>333名 (73.2%)</td><td>255名 (55.4%)</td></tr></tbody></table>		2月地域別	昨年	① 動画を見る	69名	47名	② 資料を読む	139名	111名	③ 会場	120名	93名	④ ZOOM	5名	3名	⑤ 記載なし		1名	総計	333名 (73.2%)	255名 (55.4%)	前回の2月地域別総代会議は、333名の総代・オブザーバーさんに声を頂きました。買い物 BUS や特別飼育鶏やんばる若どりに関する内容が注目を集め、活発に意見交流や質問がかわされました。また、組合員さんの声や関心の高さから、5月より、コープ山内で新たにクワイエットアワーが、第2土曜日に定期開催されることになりました。参加者は前年より78 名増加しており、総代・オブザーバーさんの運営参加が進んでいます。今回の会議でも、ぜひ、普段のくらしを営んでいる皆様ならではの率直な声をお寄せください。
	2月地域別	昨年																				
① 動画を見る	69名	47名																				
② 資料を読む	139名	111名																				
③ 会場	120名	93名																				
④ ZOOM	5名	3名																				
⑤ 記載なし		1名																				
総計	333名 (73.2%)	255名 (55.4%)																				
これからお話すること <table><thead><tr><th>議案</th><th>6月総代会提案予定の内容</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件※</td></tr><tr><td>2</td><td>2025年度活動方針・事業計画および予算決定の件</td></tr><tr><td>3</td><td>2025年度役員報酬限度額決定の件</td></tr><tr><td>4</td><td>役員選任の件</td></tr></tbody></table>	議案	6月総代会提案予定の内容	1	2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件※	2	2025年度活動方針・事業計画および予算決定の件	3	2025年度役員報酬限度額決定の件	4	役員選任の件	さて、ここからは、6月に迎える総代会の予定議案に沿って、ご説明をすすめていきます。											
議案	6月総代会提案予定の内容																					
1	2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件※																					
2	2025年度活動方針・事業計画および予算決定の件																					
3	2025年度役員報酬限度額決定の件																					
4	役員選任の件																					

動画画面	説明
第1号議案 2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件 ＜議案の内容＞ ◎2024年度の方針基調に沿って、 事業やくらしづくり活動の報告を行います。 ◎2024年度決算の報告を行います。 ◎剰余金処分案についてご提案します。 コープ九州全体のシステムトラブルにより、数値が正しい次第改めて御報告予定。	最初は、第1号議案「2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件」です。こちらの議案では、2024年度の事業やくらしづくり活動の報告を行います。今年度決算の報告と、その結果生じた剰余金の処分案については、コープ九州のシステムトラブルにより一部数値が正しい次第の提案となります。
第1号議案 2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件 ＜2024年度方針基調＞ 1. 未来づくりのスタートにあたり、生協の3つの原則《出資》《利用》《運営》の取り組みを強化します。 2. 誰もが安心して、働き続けられる職場づくりを進めます。 3. 2030年時点でのありたい姿に向け、実践を進めます。 4. SDGs優先課題に取り組みます。 5. 供給高を増やししながら、経費率の適正化をすすめ、持続可能な経営構造に改革します。	活動報告は、昨年総代会にて提案した、「2024 年度方針」に沿って行います。まずは、一つ目の方針である、「未来づくりのスタートにあたり、生協の3つの原則《出資》《利用》《運営》の取り組みを強化します。」についてです。
「組合員大感謝祭」について（協同購入）  ・日ごろの感謝を込め「組合員大感謝祭」を行いました。（2025年2月） 浦添センター：仲村 周志（なかつら しゅうし）さんの事例（聴いたことカード）より カタログ配布の際、「組合員大感謝祭キャンペーンがあります！」と案内しました。「世間では値上がりばかりで、今まで普通に買っていた物も手が出なくなったりしているのに、生協さんは本当に助かるよ。」と言って頂けました。 ただ案内するのではなく、これまでの感謝を込めて、1人でも多くの組合員さんに利用してもらうよう声掛けしていきます。  	協同購入と店舗では、2月の期間中、「49周年組合員大感謝祭」を行いました。組合員のみなさまに日頃の感謝を込め、人気商品の特大セールや、抽選でお米が当たる企画を行いました。浦添センターの仲村さんは、カタログ配布の時、「これまでの感謝を込めて、1人でも多くの方に利用いただけるように」ご案内をし、組合員さんから「物価高の中、助かるよ。」という声を頂くことができました。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 店舗の「キッズ割」延長が実現しました  キッズ割をいつも利用しています。小学生になった息子がとてもよく食べるので、キッズ割が使える期間をのばしてほしいです。 祝 2025年4月～、「キッズ割」が延長します ＜対象＞ 母子手帳発行～中学校入学前までの お子さんがいらっしゃる組合員さん  助かる！嬉しい！ ※2025年4月以前は、小学校入学前までの お子さんがいらっしゃる方が対象でした。	次に、組合員さんの声により店舗でのキッズ割の対象期間が延長した話題です。以前より、「食べ盛りの子どもたちに対応できるよう、キッズ割を延長してほしい」という声が寄せられていました。声に応じて今年の4月より、店舗でのキッズ割の対象が、母子手帳発行から中学校入学前までに延長になりました。お店でも、組合員さんに登録の呼びかけを積極的に行っており、「キッズ割の延長、とても助かる！うれしい！」の声を頂く機会が増えています。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 組合員の声から、「香害学習会」が開催されました 昨年6月の通常総代会にて、総代さんからあった声で実現しました。   	南部東ブロックでは、昨年の総代会での総代さんの声から、「香害学習会」を開催し、20名が参加しました。講師である上岡（かみおか）みやえさんからは、ご自身の経験も踏まえ、化学物質過敏症や香害についてのお話があり、参加者からは「改めて香害の実態を知ることができた」「香りが害になり苦しんでいる人もいることを、多くの人に伝えたい」という声がありました。

動画画面	説明
1. 2024年度まとめ(3月時点) くらしづくり活動が69企画行われ、組合員の参加が増えました 	南部西ブロックでは、地域の古民家を活用した「BABY to あそぼ!」の企画で、交流や不用品の交換会を行ったり、八重山ブロックでは、ブロックメンバーが波照間島にて、災害時のごはん作りや映画の上映を行い好評でした。2024 年度全体では 69 の企画が行われ、組合員の参加が増え、様々なテーマで学習や交流が行われました。
第1号議案「2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件」 <2024年度方針基調> 1. 未来づくりのスタートにあたり、生協の3つの原則《出資》《利用》《運営》の取り組みを強化します。 2. 誰もが安心して、働き続けられる職場づくりを進めます。 3. 2030年時点でのありたい姿に向け、実践を進めます。 4. SDGs優先課題に取り組みます。 5. 供給高を増やしなが、経費率の適正化をすすめ、持続可能な経営構造に改革します。	次に、「誰もが安心して、働き続けられる職場づくりを進めます」の方針に沿った事例をご紹介します。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 「働きやすさ」の改善が、組合員さんの声ですすんでいます  フルセルフレジを取り入れつつ、有人レジスタッフも配置してそのスタッフが椅子に座ってレジを打てるようにしませんか? ・立ちっぱなしでのお仕事で、足腰の不調などがある中、レジにイスを置いての業務を検討、組合員さんの声を聞くことに 5日間で125名の総代・オブザーバーさんが参加!!! ※総代LINEにて3、6アンケート実施 イス使用を始める時に、お知らせしては? お客様がいない場合は座ってお仕事しても良いのでは? ◎環境が整い次第順次、各店舗に導入予定	ある時、膝の痛みを抱えながら働いていたレジ担当の職員が手術を受けることになりました。組合員さんにもとても親しまれ、やりがいをもって働いており、「またお店で働けるか」と心配していたことや、組合員さんからも声があったことで、「レジでのイス使用」を検討することになりました。総代 LINE でもアンケートを行った結果、5 日間で 125 名の総代・オブザーバーさんのお声を頂くことができ、95%以上の方が「賛成」「どちらかという賛成」であり、「ポスターなどでお知らせしては?」等の具体的なアドバイスも頂くことができました。膝の手術をして復帰した職員は、今、椅子に座ってレジ業務を行っており、膝への負担も少なく、手術前の不安も無く、とても元気に笑顔でお仕事をしています。レジでのイス使用は、環境が整い次第、各店舗で順次、導入予定です。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 職員表彰が924件、笑顔の輪が広がっています  南風強い日もいつも配達をしてくださる職員の方々に感謝の気持ちでいっぱい。給与や福利厚生で待遇をもっともっと良くしてあげて。 特に各店舗では、理念に沿った考動をした職員に光をあて表彰することを推進し、表彰数が大幅に増えました。	地域別総代会議で度々組合員さんよりこんな声を頂きます。「職員に感謝の気持ちでいっぱい。ぜひ、待遇をもっと良くしてあげて」。組合員さんが主役の生活協同組合ならではの、温かく思いやりに溢れた声です。コープおきなわでは、職員同士で感謝を伝え合う場として、「職員表彰」があります。2024 年度は、理念に沿った考動(※こうどう、「考えて動く」の意味)をした職員に光をあて表彰することを推進し、特に店舗で表彰数が大幅に増え、年間で924 件となりました。表彰された職員が増えることで、職場に笑顔の輪が広がりました。
1. 2024年度まとめ(3月時点)  なぜ組織が存在するの? 社会 事業を行う理由は? コープおきなわのパーパス パーパス表彰は99件! 私たちは、問題発見力を向上させ、未来へのチャレンジと、多様なつながりで、沖縄県民のくらしの最適解を実現し続けます。	今年から、新設された「チャレンジ!パーパス表彰」のご紹介をします。まずパーパスとは、企業や組織の「存在意義」を指します。社会の中でなぜその組織が存在するのか、事業を行う理由は何かという問いに対する答えであり、コープおきなわでは、「私たちは、問題発見力を向上させ、未来へのチャレンジと多様なつながりて、沖縄県民のくらしの最適解を実現し続けます。」というパーパスに沿ってお仕事をしています。

動画画面	説明
1. 2024年度まとめ(3月時点) 	99 件あった「チャレンジ! パーパス表彰」の中から、事例を1つ、ご紹介します。コープ牧港のサービス部門で働く桃原リーダーは、常温で販売している蓄冷材の置き場所について、「すぐ使う方が購入するので、凍らせての販売がいいのでは?」さらに、氷のところにある保冷剤は、アイスを溶かしてしまった経験からも、「アイスクリームの横に陳列しては?」と考えました。この意見を聞いたフロア部門の平井リーダーは、すぐ実行に移し、商品の配置を変更。大城店長からは、「利用する組合員さんのくらしをイメージして、意見を言い合い、スピーディに行動したことが素晴らしい!」とのことで、推薦されました。このように、くらしの最適解を意識しながらのお仕事も、組織の中で徐々に広がっています。
第1号議案 2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件 <2024年度方針基調> 1. 未来づくりのスタートにあたり、生協の3つの原則『出資利用』『運営』の取り組みを強化します。 2. 誰もが安心して、働き続けられる職場づくりを進めます。 3. 2030年時点でのありたい姿に向け、実践を進めます。 4. SDGs優先課題に取り組みます。 5. 供給高を増やしながら、経費率の適正化をすすめ、持続可能な経営構造に改革します。	次は、「2030 年時点でのありたい姿に向け、実践を進めます。」の方針に沿った事例です。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 	おきなわコープエナジーは、「子どもたちの未来のために、環境にやさしい社会をつくりたい」というお母さんたちの願いから誕生したグループ会社です。今年度は、太陽光発電を所有している企業との連携や、組合員との契約がすすみ、再生可能エネルギーの取扱量は発電容量 4441.3kW と大きく前進しました。今後、さらに再生可能エネルギーの取扱量が増えれば、例えばコープおきなわ本部や一部店舗など、再生可能エネルギーで運営できるお店が増えていく可能性があります。ご自宅やお知り合いのお宅に、「太陽光発電」の設置がありましたら、ぜひおきなわコープエナジーへご紹介下さい。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 	次に、コープ各店で「使用済み油の回収がスタート」した話題です。コープおきなわでは、協同購入の商品お届けの際に使用済み油の回収を行っているほか、店舗でも、3月以降に回収 BOX を設置し、回収をスタートしています。ご家庭で出た油をペットボトルに入れて BOX に入れていただければ、バイオマス燃料や、アスファルト製造時に使用される重油の代替品としてリサイクルされる予定です。コープ美里では7か月間で517本の油が回収でき、621.1kg の CO2の削減に貢献することができました! 組合員のみならず、ぜひ、ご家庭で出た油を捨てずに、コープのお店にお持ちくださいね♪ (※コープ寒川はスペースの都合上設置について検討しており、それ以外の店舗で設置を行っています。)
第1号議案 2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案決定の件 <2024年度方針基調> 1. 未来づくりのスタートにあたり、生協の3つの原則『出資利用』『運営』の取り組みを強化します。 2. 誰もが安心して、働き続けられる職場づくりを進めます。 3. 2030年時点でのありたい姿に向け、実践を進めます。 4. SDGs優先課題に取り組みます。 5. 供給高を増やしながら、経費率の適正化をすすめ、持続可能な経営構造に改革します。	次は、4 つ目の方針である、SDGs 優先課題への取り組みについてのご紹介です。

動画画面	説明
1. 2024年度まとめ(3月時点) 協同購入・店舗でフードドライブが行われました  ・2024年9月と、2025年1月に実施。 ・協同購入・店舗合わせて、6,763点の商品が集まり、各地域の社協を通して、沖縄県内の各家庭に届けられました。	協同購入と店舗では、昨年 9 月と今年 1 月に、フードドライブの取り組みが行われ、協同購入・店舗合わせて、6763点の商品が集まり、各地域の社協を通して、沖縄県内の各家庭に届けられました。「住み続けられるまちづくり」につながる取り組みへのご協力、ありがとうございました。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 買物BUSに 感謝の声が寄せられました 前島地区の利用者さんから、嬉しい寄せ書きのプレゼントが*  近頃のスーパーが閉店し、買物難民になりかけた私たちに、社協さんが買物BUSを提案してくれました。感謝！ はすむ声、笑顔に満ち溢れるバスの中です。 いつも重いカートを引いて下さり感謝です。	買物 BUS に、嬉しい感謝の声が寄せられました。那覇市前島地区で、1 年前から利用をしている組合員さん 7 名から、買物 BUS の担当職員である有賀（ありが）さんに思いのこもった寄せ書きが渡されました。「近頃のスーパーが閉店し、買物難民になりかけた私たちに、社協さんが買物 BUS を提案してくれました。とてもありがたく感謝です。」有賀さんによると、週 1 回の買物 BUS を楽しみに待っている様子が嬉しいとのこと。利用して 1 年を迎えた日に、有賀さんを囲んで、寄せ書きの贈呈があったそうです。はすむ声、笑顔に満ち溢れるバスの中、まさに「住み続けられるまちづくり」の実践事例となりました。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 被爆ピアノコンサートが行われました  375名の方のご参加がありました。 ＜プログラム＞ ・アニメ「ヒカド」上巻 ・矢川光則さんのお話 ・被爆ピアノコンサート（一般公募のみさん） ・合唱 ・ヒロシマ・ナガサキ参加賛成 ・ゲスト：佐々木良太さん	また、1月18日には糸満市で、19日には名護市で、「被爆ピアノコンサート」が開催され、375 名のご参加がありました。被爆ピアノとは、1945 年の広島・長崎原爆で被害を受けたピアノのことです。修復され、演奏されることで、広島や長崎の記憶を未来へ語り継ぐ役割を担っています。コンサートでは、被爆ピアノの調律・保存活動を続ける矢川光則（やがわみつる）さんが登壇し、被爆ピアノが持つ歴史について語った後、一般公募で選ばれた皆さんによる演奏が行われました。子どもから大人まで、多様な世代が奏でるピアノの音色に、改めて平和の大切さを考える時間となり、組合員さんからは、「さまざまな記憶や想いがよみがえり、涙がこぼれそうなほど胸を打たれた」などの感想が聴かれました。
第1号議案 2024年度活動報告・決算報告および剰余金処分案承認の件 <2024年度方針基調> 1. 未来づくりのスタートにあたり、生協の3つの原則《出資》《利用》《運営》の取り組みを強化します。 2. 誰もが安心して、働き続けられる職場づくりを進めます。 3. 2030年時点でのありたい姿に向け、実践を進めます。 4. SDGs優先課題に取り組みます。 5. 供給高を増やしなが、経費率の適正化をすすめ、持続可能な経営構造に改革します。	最後に、「持続可能な経営構造への改革」の方針にそった取り組みです。

動画画面	説明
1. 2024年度まとめ(3月時点) 「より利用しやすく」「働きやすい」レジの検討が進んでいます  フルセルフレジの導入によって人手不足にどれだけ対応できたのか、逆に不便になった点はなかったのか知れたかったです。 フルセルフレジ 102名の総代・オブザーバーさん+店舗アンケート359名にご回答頂きました お仕事の時間:前年比約10%削減、1人あたりの人時供給高:116% お仕事にかかる時間を削減し、人時供給高UPに繋がりました!!	2024 年11月より、あつぷるタウンにフルセルフレジが設置されました。総代 LINE や店頭でのアンケートで組合員さんのご希望を聴きながら進めた結果、設置後は、お仕事にかかった時間を削減しながら、一人あたりの人時供給高(※1人1時間あたりの供給高(売上)のこと。)をアップすることができ、「より利用しやすく」「職員も働きやすい」環境に繋げることができました。このように、「供給高を増やししながら、経費率(※かかる費用の割合)の適正化を進める」ことで、コープおきなわが持続可能な組織であり続けるための取り組みを推進します。同時に、フルセルフレジについては様々なご意見があることから、組合員さんの声をしっかりと聴きながら、検討を進めていきます。
1. 2024年度まとめ(3月時点) 名護センター週4日勤務について 新しい働き方がスタート!名護センターが「週4日勤務」に  ・プライベートがひじょうに充実している。ライフワークバランスがGOOD! 疲労感があまりなく楽しく仕事ができる ・配達に時間がかかるため、仲間づくりがしやすい ・平日に子どもの送迎ができる ・夕食が遅くなるので、健康面が心配 組合員さんの声を聴きながら、「働きやすさの改善」もすすめていきます。	次に、名護センターの勤務変更についてお伝え致します。名護センターでは、慢性的な人手不足への対策や、働きやすさの改善を目的にして、3月中旬より「週4日勤務」をスタートしました。担当者からは、「疲労感があまりなく楽しく仕事ができる」「子どもの送迎ができるようになった」などの好評の声が聴かれており、環境が変わったことによる課題にも、知恵と工夫を凝らしながら日々取り組んでいます。これからも、長く働けるコープおきなわであるよう、組合員さんの声も聴きながら、同時に「働きやすさの改善」も進めていきます。
第1号議案 2024年度決算報告(見込み)  ※2024年4月～2025年2月までの決算は確定しておりますが、2025年3月の決算がシステムトラブルにより未確定のため、見込みで報告致します。 ◎供給高は、予算には届かない見込みです。 2024年度は、店舗での運営改善が組織全体の実績をけん引しましたが、協同購入・ハウジング事業の利用が目標に届かない見込みで、全体での供給高の予算は未達の見通しとなっています。 ◎経常剰余金は1.7億円程度の「黒字」の見込みです。 供給高は未達でしたが、経費を予算内に収めたこともあり、経常剰余金の実績は1.7億円程度の見込となっています。	現状として、2024年4月～2025年2月までの決算は確定しておりますが、2025年3月の決算がシステムトラブルにより未確定のため、見込みで報告致します。 2024年度は、店舗での運営改善が組織全体の実績をけん引しましたが、協同購入・ハウジング事業の利用が目標に届かない見込みで、全体での供給高・経常剰余の予算は未達の見通しとなっています。組合員大感謝祭で「感謝を伝える」取り組みを行ったものの、物価高等の影響もあり、利用は伸び悩みました。供給高は予算には届きませんでした。経費を予算内で納めたこともあり、残った利益である「経常剰余金」は1.7億円の見込となっています。その為、現時点での最終決算としては、黒字で着地をする予定です。
第1号議案 剰余金処分案の提案(予定) ◎剰余金の配分については、以下の通り提案します。 ①組合員への出資配当を実施します。 ※配当率は、「各組合員出資額の0.2%」とします。 ②様々な経営リスクに備え、任意積立を行います。 (自然災害・サイバー攻撃等のリスクに備えた積立、減損リスクに備えた積立、50周年事業の支出に備えた積立など) ※総額7,500万円を予定 ③残額は次期繰り越し剰余金とします。	組合員さんのご利用により、2024年度は1.7億円の剰余金が出る予定のため、その分配方法について提案致します。まず一つ目は、組合員への出資配当を実施します。配当率は、各組合員の出資額の0.2%とします。次に、様々な経営リスクに備えて積み立てをします。残額は、様々な事態に備え、時期繰越剰余金とします。

動画画面	説明																																										
第1号議案 剰余金処分案の提案 単位:千円 <table><tr><th>項目</th><th>金額</th></tr><tr><td>I. 当期末処分剰余金</td><td>〇〇〇,〇〇〇,〇〇〇</td></tr><tr><td>II. 剰余金処分額</td><td></td></tr><tr><td>1. 法定準備金(見込み)</td><td>31,000,000</td></tr><tr><td>2. 出資配当金</td><td>11,500,000</td></tr><tr><td>3. 任意積立金</td><td></td></tr><tr><td>(1) 事業リスク対策積立金</td><td>10,000,000</td></tr><tr><td>(2) 資産再評価積立金</td><td>50,000,000</td></tr><tr><td>(3) 周年事業準備積立金</td><td>15,000,000</td></tr><tr><td></td><td>117,500,000</td></tr><tr><td>III. 次期繰越剰余金</td><td>〇〇〇,〇〇〇,〇〇〇</td></tr></table>	項目	金額	I. 当期末処分剰余金	〇〇〇,〇〇〇,〇〇〇	II. 剰余金処分額		1. 法定準備金(見込み)	31,000,000	2. 出資配当金	11,500,000	3. 任意積立金		(1) 事業リスク対策積立金	10,000,000	(2) 資産再評価積立金	50,000,000	(3) 周年事業準備積立金	15,000,000		117,500,000	III. 次期繰越剰余金	〇〇〇,〇〇〇,〇〇〇	今ご説明した内容を貸借対照表の様式にするとこのようになります。ご確認ください。 (※一部、決算未定のため、数値が入っていない箇所があります。数値が正しい次第、改めてご案内致します。)																				
項目	金額																																										
I. 当期末処分剰余金	〇〇〇,〇〇〇,〇〇〇																																										
II. 剰余金処分額																																											
1. 法定準備金(見込み)	31,000,000																																										
2. 出資配当金	11,500,000																																										
3. 任意積立金																																											
(1) 事業リスク対策積立金	10,000,000																																										
(2) 資産再評価積立金	50,000,000																																										
(3) 周年事業準備積立金	15,000,000																																										
	117,500,000																																										
III. 次期繰越剰余金	〇〇〇,〇〇〇,〇〇〇																																										
第2号議案 2025年度活動方針・事業計画および予算決定の件 <お話しすること> ◎2025年度の活動方針を再度確認します。 ◎2025年度の事業計画および予算案を提案します。	次に、第 2 号議案についてお話しします。第 2 号議案は、「2025 年度活動方針・事業計画および予算決定の件」です。ここでは、2 月地域別総代会議でもお話した、2025年度の活動方針を再度確認し、併せて 2025年度の事業計画および予算案を提案します。																																										
第15期アクションプランに沿って、以下を進めます。 テーマ:「生協の価値再認識と持続可能な組織づくり」 	はじめに、全体方針を再度確認します。2025 年度の方針は、テーマを「生協の価値再認識と持続可能な組織づくり」としました。2025 年度は、コープおきなわにとって節目の年となる創立 50 周年を迎えます。歴史を振り返り、新たな未来に向かって進む取り組みを進めることで、生協の価値を再認識する機会とします。																																										
第15期アクションプランに沿って、以下を進めます。 テーマ:「生協の価値再認識と持続可能な組織づくり」 	また、「持続可能な組織づくり」では、コープおきなわが大切にしてきた考え方を今一度振り返り、職員や組合員の共通認識とします。例えば、「生協は、職員が「売る」組織ではなく、組合員が「買う」組織である」といった、基本の再認識を土台とし、供給高の伸長・経費の適正化・体制の安定化・組合員の運営参加を 4 つの柱として、日々実践していきます。																																										
第2号議案 2025年度事業計画 ※2月決算時点 <table><tr><th>項目</th><th>25年度予算案</th><th>24年度との見込差</th><th>24年との見込比</th></tr><tr><td>供給高</td><td>220.7億円</td><td>+7.4億円</td><td>103.5%</td></tr><tr><td>経費</td><td>69.9億円</td><td>+3.1億円</td><td>104.5%</td></tr><tr><td>経常剰余金</td><td>1.3億円</td><td>▲0.4億円</td><td>74.7%</td></tr></table> ■供給高は、前年よりも、7.4億円の増収計画 ■経費の上昇(人件費103%、物件費106.2%)を予定 ⇒経常剰余金は前年よりも約4,000万円少ない減益の計画	項目	25年度予算案	24年度との見込差	24年との見込比	供給高	220.7億円	+7.4億円	103.5%	経費	69.9億円	+3.1億円	104.5%	経常剰余金	1.3億円	▲0.4億円	74.7%	次に、2025年度の事業計画です。収入の位置づけである供給高は、前年よりも、見込み差で7.4億円増加する計画です。しかし、人件費・物件費の増加など、経費の上昇が予想されることから、経常剰余金は前年よりも 4,000 万円少ない減益の計画です。																										
項目	25年度予算案	24年度との見込差	24年との見込比																																								
供給高	220.7億円	+7.4億円	103.5%																																								
経費	69.9億円	+3.1億円	104.5%																																								
経常剰余金	1.3億円	▲0.4億円	74.7%																																								
第2号議案 2025年度の主な投資について 単位:千円 <table><tr><th>NO</th><th>事業本部</th><th>部門名</th><th>予定月</th><th>商品名</th><th>金額</th></tr><tr><td>1</td><td>協同購入事業</td><td>物流部</td><td>10月</td><td>冷凍集品ライン 商品増加対応プログラム</td><td>47,000</td></tr><tr><td>2</td><td>協同購入事業</td><td>〃</td><td>10月</td><td>冷凍集品ライン 表示器更新</td><td>11,480</td></tr><tr><td>3</td><td>協同購入事業</td><td>〃</td><td>4月</td><td>非常用発電装置入れ替え</td><td>15,000</td></tr><tr><td>4</td><td>店舗事業</td><td>新店舗</td><td>4～10月</td><td>敷金、建設費中間金</td><td>555,000</td></tr><tr><td>5</td><td>店舗事業</td><td>コープおろく</td><td>2月</td><td>店舗リニューアル</td><td>110,000</td></tr><tr><td>6</td><td>店舗事業</td><td>あつがるタウン</td><td>7月</td><td>トイレ改修工事</td><td>20,000</td></tr></table>	NO	事業本部	部門名	予定月	商品名	金額	1	協同購入事業	物流部	10月	冷凍集品ライン 商品増加対応プログラム	47,000	2	協同購入事業	〃	10月	冷凍集品ライン 表示器更新	11,480	3	協同購入事業	〃	4月	非常用発電装置入れ替え	15,000	4	店舗事業	新店舗	4～10月	敷金、建設費中間金	555,000	5	店舗事業	コープおろく	2月	店舗リニューアル	110,000	6	店舗事業	あつがるタウン	7月	トイレ改修工事	20,000	2025年度の主な投資として、1千万円以上の案件をここに抜き出しています。協同購入商品セットセンターでは、冷凍ラインの改修を行ったり、コープおろくでは店舗リニューアルも予定しています。また、新店舗関連の投資も予定しています。
NO	事業本部	部門名	予定月	商品名	金額																																						
1	協同購入事業	物流部	10月	冷凍集品ライン 商品増加対応プログラム	47,000																																						
2	協同購入事業	〃	10月	冷凍集品ライン 表示器更新	11,480																																						
3	協同購入事業	〃	4月	非常用発電装置入れ替え	15,000																																						
4	店舗事業	新店舗	4～10月	敷金、建設費中間金	555,000																																						
5	店舗事業	コープおろく	2月	店舗リニューアル	110,000																																						
6	店舗事業	あつがるタウン	7月	トイレ改修工事	20,000																																						

動画画面	説明																																				
第2号議案 2025年度の主な投資について 単位:千円 <table><tr><th>NO</th><th>事業本部</th><th>部門名</th><th>予定月</th><th>商品名</th><th>金額</th></tr><tr><td>7</td><td>店舗事業</td><td>あつぷるタウン</td><td>7月</td><td>外壁塗装工事</td><td>20,000</td></tr><tr><td>8</td><td>店舗事業</td><td>#</td><td>6月</td><td>エスカレーター更新工事</td><td>20,000</td></tr><tr><td>9</td><td>店舗事業</td><td>#</td><td>12月</td><td>エレベーター更新工事</td><td>20,000</td></tr><tr><td>10</td><td>バックアップ本部</td><td>情報システム室</td><td>10月</td><td>情報ネットワーク機器更新</td><td>47,000</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>合計金額</td><td>865,480</td></tr></table>	NO	事業本部	部門名	予定月	商品名	金額	7	店舗事業	あつぷるタウン	7月	外壁塗装工事	20,000	8	店舗事業	#	6月	エスカレーター更新工事	20,000	9	店舗事業	#	12月	エレベーター更新工事	20,000	10	バックアップ本部	情報システム室	10月	情報ネットワーク機器更新	47,000					合計金額	865,480	主な投資の合計金額はこのようになっています。ご確認ください。
NO	事業本部	部門名	予定月	商品名	金額																																
7	店舗事業	あつぷるタウン	7月	外壁塗装工事	20,000																																
8	店舗事業	#	6月	エスカレーター更新工事	20,000																																
9	店舗事業	#	12月	エレベーター更新工事	20,000																																
10	バックアップ本部	情報システム室	10月	情報ネットワーク機器更新	47,000																																
				合計金額	865,480																																
第3号議案 2025年度役員報酬限度額決定の件 ■理事20名の報酬 総額 4,069万円(前年度同額) ■監事 4名の報酬 総額 771万円(前年度同額) ※F 役員報酬限度額とは、理事と監事の年間報酬合計の上限のことです。役員報酬は毎年の総代会で決めることが生協法で定められています。 ※F 総代会で上限額を決定後は、その範囲内で「役員報酬規則」等の諸規則に基づき、理事の報酬は理事会、監事の報酬は監事会で決めます。	続いては、第3号議案、役員報酬限度額決定の件です。役員報酬限度額とは、理事と監事の年間報酬合計の上限のことです。毎年の総代会で決めることが生協法で定められています。総代会で上限額を決定後は、その範囲内で「役員報酬規則」等の諸規則に基づき、理事の報酬は理事会、監事の報酬は監事会で決めることになっています。理事20名の報酬の限度額を、総額4,069万円、監事4名の報酬限度額を総額771万円とする提案です。なお、どちらも前年度と同額の提案です。																																				
第4号議案 役員選任の件 ◎「定款」第19条(役員の選任)並びに「役員選任規約」第9条(役員選任議案の説明及び採決)にもとづき、うるま市ブロック地方区分理事1名の選任を提案いたします。 ◎理事候補者は、別紙(⑤5月地域別総代会議資料、11ページ)をご確認ください。	最後に、第4号議案 役員選任の件です。「定款」第19条(役員の選任)並びに「役員選任規約」第9条にもとづき、うるま市ブロック地方区分理事1名の選任を提案いたします。詳しい内容については、別紙(⑤5月地域別総代会議資料、11ページ)をご確認ください。																																				
ご清聴ありがとうございました ～ともに創る くらしと未来～  コープおきなわ 	以上で、5月地域別総代会議の動画説明を終わります。6月19日(木)、ラグナガーデンホテルでの総代会でお会いしましょう。ご清聴、ありがとうございました。																																				

理事候補者名簿

< 地方区分理事 1 名（うるま市ブロック） >

地方区分理事とは

当該区域の組合員で、生協運動を理解し、生協運動を発展させる上で、区域内のくらしづくり活動および社会的運動課題を見つめ、生協の政策方針に反映させることができる者

（※「役員選任における候補者選考に関する規則」より抜粋）

	氏名	①略歴・②生年・③市町村・④抱負
うるま市	 てるや りえこ 照屋 利江子	①地方区分理事（うるま市）（2002 年～2005 年） 環境推進委員会（2011 年～） ②1961 年 ③うるま市 ④ともに創る くらしと未来 子育てを終え、孫育ての今。より良い未来に向かってコープおきなわで私は何が出来るかを探求したいと思いました。 みんなが幸せにくらせることを願い、理事として学びたいと思いました。

2024年度(北部)ブロックの活動まとめ

2024ブロックの活動方針

やれること やりたいことから 始めてみよう「私たちの」くらしづくり

おかげさまでたくさんの活動を通して交流を深めることができました。

ご参加いただいた組合員さんありがとうございました。

茶話会 in 伊江島

5月8日(水)

念願の離島開催。総代さんや組合員さんと交流しました。



なご宮里周年祭企画

ゴミ拾い大会&子どもお仕事体験



10月26日(土)

野外で年代問わずどなたでもご参加いただける「ゴミ拾い大会」は3年目に突入。お仕事体験の子どもたちには組合員さんもほっこりでした。ベジチェックも実施し、盛りだくさんの1日でした。



夏休み企画バターづくり

8月11日(日)

家族参加多数。大人も子どもも盛り上がりました。名護センターの職員さんと組合員さんとの交流もできました。サポーターさん大活躍の賑やかな時間でした。



美姿勢レッスン&ベジチェック

12月15日(日)

地域支援制度を活用している「こどもフリーマーケット」さんと初コラボ。講師を招いて広い空間でのびのびと体を動かしました。地域の方にもブロックの活動を知っていただける良い機会となりました。



1コープ会終了
2コープ会誕生！

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
6	25人	0	人

2025年度ブロックの活動方針

支え合う心で みんなのくらしに 笑顔を届けよう

2024年度 うるま市ブロックの活動まとめ

2024年度
ブロックの活動方針

地域の組合員とワクワク楽しくつながる

たくさんの参加者と様々なテーマで繋がれました♡

・色々なお得情報
が聞けて良かった
・楽しく学べた



・久しぶりに顔を合わせて話せて良かった！
・試食商品を周りに紹介している



5/30

知ってる？コーププラス学習会&ポイ活

4/22、6/25、9/25、11/27、3/5
コープ会・グループゆんたく交流会

・梅の知識が
たくさん得られた
・来年も参加したい



5/17 うるま市・沖縄市・中部
ブロック合同 梅漬け講習会

・次世代にもつなぐ意義のある
こと
・毎年展示してくれてありがたい



6/21～7/1 宮森小学校ジェット機
墜落事件パネル展

・ちょっとした工夫で楽
しくクッキング出来た
・家でも作ってみたい



7/31

簡単クッキング講座

・こだわりや想いを聴いた
らより愛着が湧いた
・薔薇の香りに癒された



9/5 うるま市・沖縄市・中部
ブロック合同 フリーリア学
習会

・掃除の手順を基礎から学べ
て良かった
・実演がわかりやすい



10/31 うるま市・沖縄市・中
部ブロック合同 アズマ工業
学習会

・初めての参加でも楽し
く出来た
・ケーキが簡単に作れてびっくり！



12/18 クリスマス企画
ロールケーキをつくっちゃ
お！

・ 2025年3月31日時点 コープ会数1 登録人数4人 グループ数3 登録人数25人

2025年度
ブロックの活動方針

地域の組合員とワクワク楽しくつながる

2024年度(沖縄市)ブロックの活動まとめ

2024ブロックの活動方針

笑顔でつながりたすけあい 組合員の和

★ブロックの取り組み内容

《梅漬け講習会》

※3 ブロック→沖縄市・うるま市・中部合同で企画

●5/17(金)沖縄市福祉文化プラザで3ブロック合同の梅漬け講習会を開催しました。紀州梅の品種別特徴や生育状況などを聞いた後、梅ジュースや梅ジャムの作り方、ストックパックでの梅干しの漬け方を学習しました。参加者から「難しいと思っていた梅漬けですがZIPパックで出来ると思うと作れそうな気がします」「梅シロップは初めてなので楽しみです」「わかりやすく楽しかった。参加して良かった」の声が殆どでした。

《コープ会お茶会》

●8/8(木)越来公民館でコープ会対象のお茶会を開催しました。参加者は大人1名子供9名でしたが女の子ばかりだったのでビーズでプレスレットを作ったりかき氷やぜんざいを作ったりしました。又、スタッフからコープ商品のサステナブルマークやカエルマークがついてるお菓子の説明を聞き子供達は「コープのお菓子の事を知る事ができた」「クオリティのお菓子はどれも美味しかった」と好評でした。

《フリーア学習会》

●9/5(木)子どもの国チルドレンズセンターで3ブロック合同のフリーア学習会を開催しました。国産の6種の生バラエキスを全品に使用して活性酸素を除去し老化を防ぐ働きがある事を学習しました。「普段はお化粧をしないけど今日の学習会で目覚めてしまいました。女に戻ります」などの声がありました。

《アズマ工業学習会》

●10/31(木)子どもの国チルドレンズセンターで3ブロック合同の「年末の大掃除のススメ」学習会を開催しました。お掃除のプロに基本は上から下へ汚れを落とす事、順番は「こする」「溶かす」「削る」などの大掃除のコツを学びました。参加者から「手順なんて考えた事なかった。基礎を習えて良かった」などの感想がありました。

《木灰そば作り》

●12/5(木)沖縄市福祉文化プラザで木灰を使用した昔ながらのそば作りをしました。参加した子供達も一緒にそば作りを体験し「今日は包丁なども使えていつもはできない体験ができて良かった。そばはとても美味しかった」参加者からは「手作りの良さを実感した」「年末に年越しそばを作りたい」の声がありました。



●ブロックのコープ会 グループの登録状況 (3月31日 時点)

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
4	30人		人

2025年度ブロックの活動方針

みんなでつなげよう 組合員の和

2024年度(中部)ブロックの活動まとめ

2024年度ブロックの活動方針

笑顔でつながる地域の絆

★ブロックの取り組み内容

5月☆梅漬け講習会(中部・うるま市・沖縄市)

♪JA紀州梅生産者さんから梅漬けを教わりながら、梅の知識や料理法も学びたい！と開催。おいしい梅シロップをつくることができました。紀州梅の生育についてお話を聞いたり、梅をつかったジュースやジャムの作り方も実演していただきました。

9月☆コープ化粧品学習会(中部・うるま市・沖縄市)

♪国産バラをつかったコープのフリーリアについて、ナリス化粧品さんに講師をしていただきました。コープ化粧品を実際に試すことで、効果を体感することができました。フリーリアにつかわれている生花をみせていただき、バラの香りに癒されました。

10月☆いすに座ってピラティス講座

♪ピラティスマットインストラクター講師より、ピラティスの効果について学び、いすに座ってできる簡単な体操をしました。からだをうごかしながら脳トレも取り入れて楽しく交流することができました。

10月☆年末の大掃除のススメ(中部・うるま市・沖縄市)

♪アズマ工業の商品を実際に使いながら学習してもらいたい！と開催。お掃除用品の使い方をアズマ工業さんに実演してもらい、大掃除に向けてコツや技を学びました。お掃除の正しいやり方がわかり勉強になりました。

11月☆エシカル学習～中部ブロック総代・オブザーバーさん対象～

♪コープのエシカル消費について学習してもらいたいと企画。コープエシカル冊子とコープサステナブル商品を学習商品としてお届けしました。コープのエシカルの輪を広げていきます！

1月☆ベジチェック

♪推定野菜摂取量を測定して、自身の野菜摂取レベルを知ってもらいたいとコープ山内で開催。コープ野菜ジュースの飲みくらべや、沖縄市地域包括支援センターさんによる血管年齢と血圧の測定も行いました。自分の健康を知ることができ、参加してよかったです！と参加された方から感想をいただきました。

★中部ブロックは、これからもくらしづくりに役立つ活動を続けていきます！



●ブロックのコープ会
グループの登録状況
(3月31日 時点)

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
1	3人	0	0人

2025年度ブロックの活動方針

笑顔でつながる地域の絆

2024年度(宜野・中城)ブロックの活動まとめ

2024ブロックの活動方針

まずは知ろう！

体験、体感♡COOPとつながる思いやつながり

★ブロックの取り組み内容



●ブロックのコープ会
グループの登録状況
(3月31日 時点)

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
1	3人		人

2025年度ブロックの活動方針

自由に楽しいみんなの宜野湾・中城♡
~新しい視点であたたかい場づくり~

2024年度(浦添市)ブロックの活動まとめ

2024ブロックの活動方針

組合員の繋がりを広め、地域に仲間づくりを進めます！

★ブロックの取り組み内容

★2024年5月16日に、4ブロック合同で『梅漬け講習会』を開催しました。JA紀州から南高梅の生産者が来場下さり、梅ジャム、梅シロップ、梅干しの作り方を学習し、交流しました。毎年参加しても、新しい気づきや学びがある、梅ジュースが飲める日が楽しみ！と好評でした。

★2024年7月23日に、夏休み、親子で参加できる『コープおきなわ商品セットセンター見学会』を開催しました。協同購入で注文した商品がどのようにして自宅に届くのか？センター内を見学し、子供達には商品の箱詰め作業を体験してもらいました。親子で学習できたのがとても良かったです。

★2024年9月27日に、『簡単スコーン作りとコープ商品の食べ比べをしながらゆんたくしませんか？』を開催しました。浦添市在住の組合員同士で、コープ商品の魅力をみんなで話し合い、年代を超えて交流が深まりました。

★2024年11月29日に、『エンディングノート学習会』を開催しました。コープ葬祭が配布しているエンディングノートの基本的な書き方を、コープ葬祭の中林マネージャーが丁寧に教えてくださいました。葬儀の事前準備を前向きに捉えられる良い機会になったと好評でした。

★2024年12月5日に、『手作りでお正月飾り！』を開催しました。軽量樹脂粘土で椿の花を作成し、ウッドプレートに配置して、参加者の皆さんそれぞれ素敵な作品が出来上がっていました。

★2025年2月23日に、コープ牧港26周年記念を盛り上げるため、『子どもお仕事体験』を開催しました。子供達に普段は入れないお店のバックヤードを見学してもらい、その後、売り場での販売等のお仕事を体験してもらいました。学校ではできないことなので、良い経験になった、と好評でした。



●ブロックのコープ会
グループの登録状況
(3月31日時点)

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
10	38人	0	0人

2025年度ブロックの活動方針

組合員の繋がりを広め、地域に仲間作りを進めます

2024年度(那覇東)ブロックの活動まとめ

2024年度ブロックの活動方針

顔の見えるお付き合い、さらに繋がり合う地域へ

●総代.オブザーバーさんにメンバーから、愛を込めたお手紙を♡

●プレ企画フラワーアレンジメント教室& コープ首里誕生祭☆

コープ首里30周年に思いを馳せながら、母の日にひまわりのアレンジメントを作りました。元首里店長の長嶺さんが栽培したお花を使い、30周年に花を添えました。30周年誕生祭では、琉木綿(那覇東ブロック開発商品)の試食販売や楽しいイベントのお手伝いもしました。

●梅漬け講習会

(宜野湾・中城・浦添・那覇東・南部東:4ブロック合同企画)

●組合員さん茶話会

コープにまつわるあれこれをクイズに。メンバーのお気に入り商品や新商品の紹介など、コープ商品を囲んで楽しい時間を過ごしました。

●いすに座ってピラティス講座

大人気のピラティスで、みんなで一緒に体を動かして心も身体もリフレッシュしました。

●地域とのつながり

みどり保育園の子育て支援センター『なんくる家』が、毎月第2金曜日10時よりコープ首里にて、出張交流を行っています。(絵本の読み聞かせやリズム遊び、子育て相談など)



コープ会	
コープ会数	登録人数
6	20名

2025年度ブロックの活動方針

顔の見えるお付き合い、もっと繋がり合う地域へ

2024年度（那覇西）ブロックの活動まとめ

2024年度 ブロックの活動方針

楽しく学んでつながろう！

★ブロックの取り組み内容

多くの組合員さんと楽しく交流できました！！

☆4月,5月,6月,9月,10月 “いす de ピラティス”

音楽に合わせて楽しく身体を動かします。

要望の多い企画で、地域のサークル活動へとつながりました。



いす de ピラティス

☆6月,7月 那覇西,南部西ブロック合同

“沖縄家庭料理教室”

南部西ブロックの総代さんを講師に、旬のゴーヤーやナーベラーを使って、2回の料理教室を開催しました。豚肉料理やウチナー野菜の新たな魅力も発見しました。



沖縄家庭料理教室

☆7月 “健康ゆんたく会”

DVDの映像を見ながらリズムに合わせて運動。

血管年齢測定の後には、ゆんたくを楽しみました。



健康ゆんたく会

☆8月 マミーヘルパーさんへ資料発送

登録頂いた2名の方へ、お手紙と資料を送りました。

☆12月 “子どもとどう向き合う”

子育ての様々な悩みを話して共有できる場となりました。



子どもとどう向き合う

☆3月 “コープ会精算&オリエンテーション”

年間活動補助費の精算やコープ会継続のオリエンテーションを行いながら交流をしました。

●ブロックのコープ会
グループの登録状況
(3月末時点)

コープ会		グループ	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
4	19人	0	0人

2025年度 ブロックの活動方針

地域へ楽しくつなげようコープの輪

2024 年度（南部東）ブロックの活動まとめ

2024 年度 ブロックの活動方針

これからも もっともっとなつがる 未来へ 2024

★ブロックの取り組み内容

「西原商品セットセンター見学」

◆日時: 令和 6 年 8 月 8 日 (木) 10 時から 12 時 30 分

◆場所: コープおきなわ西原センター 2 階

【見学会の流れ】

※A・B グループに分かれて見学

- ①セットセンター見学
- ②商品管理室見学
- ③手洗い選手権

「香害学習会」

総代会にて南部東ブロックの組合員から「香害で苦しんでいる友達がいます。コープで何か出来ないか。」等のお声がありました。そこで、まずは「香害」について”知る”事が必要だと考え、今回の企画を立てました。

◆日時: 令和 7 年 1 月 17 日 (金) 10 時から 11 時 30 分

◆場所: あっぷるタウン 3 階 組合員活動室

◆講師: 上岡みやえ 氏

(一般社団法人 化学物質過敏症・対策情報センター代表理事)

◆内容: 香害とは。香害の影響について。

香害をめぐる社会の動き等。

◆学習商品: コープ無香料柔軟剤ソフター



今年も大好評！人気企画！！
～西原セットセンター見学～



【講師の上岡みやえさんからの声】

今まで、声を挙げて話すら聞いて貰えないことが多かった。話を聞いて、知ろうと試みてくれた事がとても嬉しい。すっかり、コープおきなわのファンになりました。ありがとうございました。

【参加者の声】

- 今まで、友達が香害に悩んでいても「気にしすぎ」等と言ってしまっていた。これから、もっと知ってきたい。
- 身体の中まで香りのカプセルが蓄積されて、妊娠中の子どもにまで影響が出ると聞いて驚いた。
- 次は、洋服についた匂いを取る方法などを詳しく学びたい。

●ブロックのコープ会
グループの登録状況
(3月末時点)

コープ会		グループ	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
2	13 人		0 人

2025 年度 ブロックの活動方針

これからも もっともっとなつがる 未来へ 2025

2024年度(南部西)ブロックの活動まとめ

2024ブロックの活動方針

楽しく学びつながろう！SDGsに添いながら

★ブロックの取り組み内容

7月2日（火）沖縄家庭料理教室 場所／豊見城中央公民館 調理室
栄養価の高い旬のゴーヤ、ナーベラーなど使って沖縄家庭料理を学んだ。総代でもある組合員を講師に迎え、基本的な調理方法を改めて学び、県外出身の組合員は手を出しづらかった野菜も克服できたと喜んでいました。試食もできて大好評のイベントとなった。

8月6日（火）平和ガイドと巡る平和学習バスツアー 場所／対馬丸記念館、一中健児資料館、首里城（第32軍司令部豪跡、忠魂碑）
平和ガイド解説付きの平和学習とあって申し込みが多く、大型観光バスを貸し切り各所を回った。ポイントごとに立ち止まり説明を聞く。総代でもある平和ガイドの説明がわかりやすいと毎回大好評で、10代から70代と幅広い世代が参加し、未来の平和について歴史的から真剣に学ぶ姿が印象だった。

10月31日（木）茶話会～ココロとカラダのメンテナンス

場所／豊見城中央公民館 研修室

総代新旧交代の感謝を込め開催した茶話会。リラックスする手法を学び日々の生活に取り入れるなど、お茶を飲みながらざっくばらんに組合員の臨床心理士を囲んでお話を聞いた。聞くだけでなくそれぞれが日頃のストレスを解放するお話ができたイベントになった。

2月25日（火）BABY toあそぼ

場所／糸満海のふるさと公園 古民家

古き良きいにしへの沖縄を感じる琉球赤瓦古民家で、NPO子育て応援隊 いっぽの協力のもと手遊び、操り人形、読み聞かせなど楽しんだ。赤ちゃんだけでなくお母さんたちもどんどんリラックスし笑顔になり、いっぽの皆さんも楽しそう。不用品交換、情報交換も楽しんだ。



●ブロックのコープ会
グループの登録状況
(3月31日 時点)

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
	0人		0人

2025年度ブロックの活動方針

みんなでつくろう！豊かな暮らし♪

2024度（宮古）ブロックの活動まとめ

2024年度 ブロックの活動方針

みんなで活動を盛り上げていこう！！

★ブロックでの取り組み内容

・食について考える機会となる取り組み

・7月 こども料理教室

夏休み企画

“子ども達だけで調理し、料理に興味を持ちお手伝いのきっかけづくりにしよう”と、子ども料理教室を開催しました。カレーとサラダを作り、料理終了後にはご両親も参加していただき、親子で食事をしました。

料理に慣れている子、慣れていない子おりましたがお母さん、お父さんから「美味しくてできているね」など褒められている場面もありとてもにぎやかな場となりました。

・1月 総代さんとお茶会とコーププラス学習会

11月の総代懇談会が台風の影響で中止となったため、総代さんとの交流を目的に「お茶会」を開催しました。

同時にコーププラスの学習会も行い、初めてネット注文を行う方もいました。その後も「ネット注文続けているよ！」という声がありました。

・2月 まちかど健康チェック

（沖縄医療生協主催 宮古ブロック協議会協賛）

沖縄医療生協主催の「まちかど健康チェック」にブロックメンバー・職員も運営に参加しました。58名の参加があり「楽しみにしていたよ～」「骨密度は気になっているがあまり測る機会がないから、とてもよかった」などの声があり、健康づくりを通して地域とつながることができました。



7月 子ども料理教室



1月 お茶会



2月 まちかど健康チェック

●ブロックのコープ会、
グループの登録状況
（3月31日時点）

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
2	6人	0	0人

2025年度 ブロックの活動方針

食を中心とした取り組みを増やそう！！

2024年度(八重山)ブロックの活動まとめ

2024ブロックの活動方針

島々を笑顔でつなごう！

★ブロックの取り組み内容

○5月12日(日)『パイン畑で丸かじり🍌』

総代会議終了後に総代・オブザーバーの皆さんとパイン収穫体験をしました。畑で完熟したパインは、でーず うまさーん！

○5月16日(木)『オンライン梅漬け講習会』

沖縄本島と繋ぎ、Zoom で講習会を開催しました。画面越しでも生産者の熱い思いが伝わり、美味しい梅シロップができました。

○6月19日(水)『ひやごんホール見学会』

総代会前日、宮古ブロックと合同でひやごんホールに行き、葬祭についての話を聞きました。最近の葬祭事情について学ぶことができました。

○7月21日(日)『にげるは生きる』鑑賞会

総代・オブザーバーさんとDVD鑑賞会を行いました。とても衝撃的な映像でした。多くの方に観てもらいたいので、平和学習の際活用していきたいと思います。

○8月4日(日)『重箱アレンジ親子クッキング&「にげるは生きる」上映会in黒島』

黒島で重箱料理の綺麗な詰め方と、残り物をアレンジして美味しく食べる方法を学びました。また、平和についても学びました。

○10月13日(日)『災害教室&平和学習会』

キャンプ場で戦後の開拓移民の方の話を聞き、当時の食事を作って食べました。また災害時のトイレについても学びました。

○12月15日(日)『畳で正月飾りin西表島』

西表島でイグサを使ったしめ縄を作り、ランチ交流をしました。

○2月2日(日)『災害時のごはんを作ってみよう&「にげるは生きる」上映会in波照間島』

波照間島で水も火も使わない防災食の実習をしました。DVD鑑賞で伊江島の戦を知り、波照間島の方にも戦時中のお話を聞き離島での戦争について考える機会になりました。



●ブロックのコープ会 グループの登録状況

コープ会		グループ数	
コープ会数	登録人数	グループ数	登録人数
1	6人		人

2025年度ブロックの活動方針

島々を笑顔でつなごう！

第 50 期通常総代会 書面議決書

生活協同組合コープおきなわ
総代会議長 殿

②記入した日を書いて下さい。

② 2025 年 6 月 5 日

①お名前をフルネームで
記入して下さい。

※自筆で署名した場合、押印必要なし

① 総代名： 生協はな 印

総代である私は、2025 年6月 19 日（木）開催の通常総代会に実出席できませんので、
「定款」第62条に基づき下記の通り、書面にて議決権を行使いたします。

③第 1 号議案から第 4 号議案まで、それぞれ賛成または反対の欄に○を書いてください。

議 案	賛 成	反 対
第1号議案 2024年度活動報告・決算報告及び剰余金処分案決定の件	○	
第2号議案 2025年度活動方針・事業計画及び予算決定の件		○
第3号議案 2025年度役員報酬限度額決定の件 NG ○以外の記号	✓	
第4号議案 役員選任の件 NG 2つ以上○が記入されたもの	○	○

※修正の場合は、修正テープを貼らずに、二重線で消して印鑑して追記下さい。

【「書面議決書」の取り扱いについて】

「総代会」会場へ行くことが難しい場合は、この「書面議決書」を提出する ことで、
総代会の議決に参加ができ、「出席」となります。

*「書面議決書」を提出される方は、「委任状」の提出は不要です。

<注意点>

- ①「総代名」は基本的に自筆で署名ください。ゴム印等を利用された場合は、押印が必要です。
⇒「総代名」がない「書面議決書」は、「無効」になります。
- ②第1～4号議案すべて、『賛成』『反対』欄のいずれか1つに「○印を記入」下さい。
⇒○以外の記号（例：✓等）、空白、2つ以上○が記入されたもの、修正マーカー使用は「反対」になります。
- ③誤って記載をしてしまった場合は、修正箇所にも二重線を引き、訂正印を押して下さい。
（修正マーカー等は反対と扱うため、使用しないで下さい。）
- ④「書面議決書」は、同封の「返信用封筒」に入れて、ご提出ください。
・「書面議決書」の提出は総代会の開会前までが期限です。

⇒事前に提出される方は、郵便ポストへ6/6（金）までにご投函下さい。
（※総合推進室へ持参しての提出：6/9（月）まででお願い致します。）

<注意点>

①委任する組合員さんを、「ご自分で探して頂くき、ご本人の承諾を得る」必要があります。

(※議長・理事・監事・職員には委任できません。)

②委任された組合員さんは、こちらの委任状をご持参の上、6月19日(木)ラグナガーデンホテルでの総代会にご参加いただく必要があります。

生活協同組合コープおきなわ
第50期通常総代会

委 任 状

委任する組合員さんの
氏名を記入

私は コープおきなわ組合員 生協 はな 様を代理人と定め、
(※ご注意:議長、理事・監事・職員は代理人になれません)
次の権限を委任します。

記

2025年6月19日ラグナガーデンホテルにおいて開催される、
生活協同組合コープおきなわ第50期通常総代会における議決権、その他一切の件

記入した日を書いて下さい。

2025年 6月 日

ご自分のお名前を記入

総 代 名 生協 太郎 印

(※自筆の場合、押印は必要ありません。)

【「委任状」について】

「総代会」会場へ行くことが難しい場合は、他の組合員さんへ代理出席を依頼することができます。

①「総代名」は自筆で署名いただくか、ゴム印等を利用された場合は押印が必要です。

⇒「総代名」や委任する方のお名前がない委任状は、「無効」になります。

②委任を依頼できる方は「総代会当日会場にご参加頂けるコープおきなわの組合員」の方です。
ご了解をいただいて、委任する方のお名前を記入してください。

*なお、議長、理事・監事、職員への委任は「無効」になります。ご注意下さい。

③代理出席する方に「委任状」を預けてください。

④委任を受けた方が、総代会当日この委任状を持って「代理参加」します。