

# 職員表彰 推薦書 (チャレンジ!パーパス表彰、キラリ☆表彰、本部長表彰)

|   |   |  |                                 |
|---|---|--|---------------------------------|
| 1. 記入日  |   | 2026年2月2日  |                                 |
| 2. 記入者(コープおきなわで働く職員は誰でもOK。)   |   |  |                                 |
| ② 所属部署・部門名  |   | ②氏名(フルネーム)   |                                 |
| 店舗事業本部  |   | 島 秀則   |                                 |
| 3. 表彰名(いずれか1つ選択してください) ↓○印ご記入ください。  |   |  |                                 |
| ①チャレンジ!パーパス表彰   |   | ①「コープおきなわのパーパス」を実践、推進した。<br>②日々の仕事の中で具体的に業務改善を行った。<br>③経営的にも貢献する業績や実績があった。 |                                 |
| ②キラリ☆表彰   |   | ② 日常業務で職務への積極的な考動や職員の模範となる行為があった。<br>②具体的考動や行為をとおして組合員や他の職員より、喜ばれ、感謝された。   |                                 |
| ○ ③本部長表彰  |   | ② 職員の考動指針および6か条に該当する考動があった<br>②仲間づくり、共済などの重点課題の業績があった。                     |                                 |
| 4. 推薦したい職員(複数名記載できます。A4-1枚におさまらない場合は、別紙リストを添付ください)  |   |  |                                 |
| ①区分(どちらかに○)   |   | ②所属部署名   | ③ 氏名または部門(チーム)名                 |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープ首里  | 仲嶺盛彦副店長(個人)                     |
| <input type="checkbox"/> 個人   | <input checked="" type="checkbox"/> 部門(チーム) | ハートランド   | ハートランドの皆さん(チーム)                 |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープ美里  | 真栄田喜也フロアリーダー                    |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープ美里  | 山内昌志水産リーダー                      |
| <input type="checkbox"/> 個人   | <input checked="" type="checkbox"/> 部門(チーム) | コープ山内  | 水産チーム                           |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープ牧港  | 平井暢子フロアリーダー                     |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープ牧港  | 桃原真由美サービスリーダー                   |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープ寒川  | 城間淳子サービスリーダー                    |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープあっぷるタウン   | 内嶺仁太農産担当                        |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープあっぷるタウン   | 上地政樹副店長                         |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープおろく   | 伊良波京華サービスリーダー<br>西村康太郎(前おろく副店長) |
| <input type="checkbox"/> 個人   | ・部門(チーム)                                    | コープなご宮里フロア   | 呉屋正樹惣菜リーダー                      |
| 5. 推薦する理由(できるだけ具体的に いつ・どこで・誰が・なにを・どのように)  |   |  |                                 |
| <p>店長会での各店長の成功事例報告に対し、他の参加者から『真似たい良い事例』とのコメントが寄せられていますので、今後のスピーディーな真似び(横展開)の実践に期待を込めて本部長表彰致します。<b>※表彰の際は、このシートのみ使用しますので、それ以外は印刷の必要はありません。</b></p> |   |  |                                 |
| 6. 添付資料   |   | ①各店長コメント   |                                 |
| 7. 所属長コメント(推薦者の上長。マネージャー以上がご記入ください。)(氏名: )  |   |  |                                 |
| a. 事務局受付日   |   | 2026年3月9日  |                                 |

| 店長会成功事例報告からの真似び |   |        |    |       |
|-----------------|---|--------|----|-------|
| 2026年2月         | 所属  | コープ首里  | 名前 | 與儀 栄徳 |
| 真似びたい店舗         | コメント  |        |    |       |
| コープこくば          | フロア化を進めるうえでみんなが納得してカイゼンを重ねている点が素晴らしいと思いました。   |        |    |       |
| コープ美里           | バックルームの在庫削減は作業効率アップだけでなく管理が行き届く事で品切れ防止にも繋がると思います。<br>お魚フライデーの取り組みを曜日固定・商材充実しながら TTPS でさらに伸ばしている取り組みが素晴らしいです!!                         |        |    |       |
| コープ山内           | 若手育成はこれからさらに重要度を増してくると思います、作業の洗い出しを行いながら成長を図る素晴らしい事例だと思います。   |        |    |       |
| コープ牧港           | 冷凍庫の定位置管理を図りながら『直置き撲滅』は首里にもあてはまる課題なので TTPS に繋がりたいと思います。<br>釣銭の見直しで効率アップは常にカイゼンを心掛けているから出てくる発想だと思います、他にも活かせる視点だと思うので自分も常に意識したいと思いました!! |        |    |       |
| コープ寒川           | 首里もスペースの無い店舗なので参考にしたいと思います。   |        |    |       |
| コープあっぷるタウン      | 学習会の開催はモチベーションアップや発想の転換など日常業務では得られない事に繋がると思います、自店でも取り組みたい素晴らしい事例だと思います!!  |        |    |       |
| コープおろく          | 小さな見直しの積み重ねが大きな成果に繋がると思います、私も常に意識したいと思います!!   |        |    |       |
| コープなご宮里         | にい〜ゼロ・よんゼロで供給アップ・ロス改善は同時に作業効率アップにもつながる取り組みなので情報共有で部門全体のカイゼン・損益改善に期待です!!   |        |    |       |
| 2026年2月         | 所属  | コープこくば | 名前 | 新崎 盛邦 |
| 真似びたい店舗         | コメント  |        |    |       |
| コープ首里           | グループ会社のアンマッチ防止を改善するための要因分析が明確でハートランド側の改善につながっていると感じました。   |        |    |       |
| コープ美里           | 在庫カートを 1/3 までに改善することができすごい取り組みです。真因(安全在庫の見直し)をとことん考えることを真似びます。  |        |    |       |
| コープ牧港           | 繁忙期の手持金額の確認時間を 40 分から 10 分と時短に成功したことがとても素晴らしいです。このような取り組みを積み重ねることで、人時生産性や人時供給高に大きく貢献すると感じました。真似びます。                                   |        |    |       |
| あっぷるタウン         | フルタイム職員の学習会の内容は、知識と経験を得られるよい場だと感じました。真似びます。   |        |    |       |
| コープおろく          | ECRS の視点で取り組んでおり参考になります。コープこくばでもサッカー台の氷サービスに使用するビニール袋のサイズ改善を実施中です。いくつかの   |        |    |       |

|            |  |            |    |       |
|------------|--|------------|----|-------|
|            | 改善につながりよい取り組みになっています。真似びます。  |            |    |       |
| 2026年2月    |  | コープ美里      | 名前 | 津波 義也 |
| 真似びたい店舗    | コメント   |            |    |       |
| コープ首里      | 誰が見てもわかる作業手順書はとても大切だと思いました。特にベーカリーはより丁寧さが求められると思います。   |            |    |       |
| コープこくば     | 課題を進めるために部会を設立して、納得の上進める方向性が凄いと思いました。フロア部会の今後の動向に期待しています。  |            |    |       |
| コープ山内      | 目標持って作業時間軽減するのを、しっかり見える化している取り組みが参考になりました。   |            |    |       |
| コープ牧港      | フロア冷蔵庫5s、定位置管理の徹底で、作業効率が上がるのを実感できる好事例だと思います。美里でも参考にしたいです。<br>サービス部門の釣銭についての着目も、目から鱗級の気づきだと思いました。サービス部門全体の取り組みにつなげられると思う内容です。 |            |    |       |
| 2026年2月    |  | コープ山内      | 名前 | 玉城英樹  |
| 真似びたい店舗    | コメント   |            |    |       |
|            | 今回ご提出タイミングが合わず未記載  |            |    |       |
|            |  |            |    |       |
| 2026年2月    | 所属   | コープ牧港      | 名前 | 大城哲也  |
| 真似びたい店舗    | コメント   |            |    |       |
| コープこくば     | フロア化に向けての部会はやらされ感も無く自主的に前向きに進められいいと思いました。  |            |    |       |
| コープ美里      | 広いバックヤードだから在庫管理も楽でしたがそれに甘えず在庫軽減出来ているのは素晴らしい  |            |    |       |
| コープあっぷるタウン | 何かと学習する機会の少ないリーダー以外の職員全員にミーティングという場で学習する機会を与えているのは素晴らしいと思います   |            |    |       |
| コープなご宮里    | に~ゼロよんゼロの取り組みにより作業カイゼンで供給高・ロス率を改善 パワポもわかりやすい   |            |    |       |
| 2026年2月    | 所属   | コープ寒川      | 名前 | 宮城 聡  |
| 真似びたい店舗    | コメント   |            |    |       |
|            | 今回ご提出タイミングが合わず未記載  |            |    |       |
|            |  |            |    |       |
| 2026年2月    | 所属   | コープあっぷるタウン | 名前 | 石川 健司 |
| 真似びたい店舗    | コメント   |            |    |       |
| コープこくば     | フロア化に伴う部会の発足について<br>・自分たちでルールを決め、時にはルールを変更し習得度アップにつなげ取り組んでいる。<br>・前向きな声が多く、積極的な意見が出ている。<br>・相手の困りごとを知り、課題を気持ちよく受け入れ受け止めている。  |            |    |       |
| コープ牧港      | 年末年始の釣銭を見直し効率化を図る  |            |    |       |

|           |   |         |    |       |
|-----------|---|---------|----|-------|
|           | ・手持金額を確認する時間、入金準備時間、入金時間と精算時の作業の効率化が良い。                                 |         |    |       |
| コープなご宮里   | にい〜ゼロ・よんゼロの取組みの深化<br>作業改善、供給UP、ロス改善につなげる取り組みが良い。製造計画もしっかり改善が出来ているところが良い |         |    |       |
| 2026年2月   | 所属  | コープおろく  | 名前 | 桑江 豊  |
| 真似びたい店舗   | コメント  |         |    |       |
| コープこくば    | 部会という形でメンバー自ら考動できるしくみづくりが良い。  |         |    |       |
| コープ美里フロア  | 在庫がなくなる事で効率アップにつながる良い事例。在庫がなくなると楽になるという事がわかれば継続できるはず。                   |         |    |       |
| コープ美里水産   | 人時供給高とロス率を意識した運営が良い。試行錯誤の中でカイゼンが見られる。                                   |         |    |       |
| コープ牧港フロア  | 美里フロア同様に効率アップにつながるカイゼンが良い。カテゴリーに看板を付ける事でわかりやすくなり定位置管理が徹底できる。            |         |    |       |
| コープ牧港サービス | 3パターンあった釣銭を1パターンにする事で効率アップ。また、釣銭を減らすのも良い視点。参考にします。                      |         |    |       |
| 2026年2月   | 所属  | コープなご宮里 | 名前 | 波平 徳康 |
| 真似びたい店舗   | コメント  |         |    |       |
|           | 今回ご提出タイミングが合わず未記載   |         |    |       |
|           |   |         |    |       |

### 【島の雑感】

- ・**首里の報告**:①《ハートランドベーカリーでのラベル張り間違いによるアンマッチ削減》の取り組みですね。ご購入いただいた組合員さんに多大なるご迷惑をお掛けしていた事の解決した事例ですが要因分析から真因を特定して作業の流れ、ルールを組み立てて手順書まで落とし込む流れは非常に良いと思います。今後も期待しています。
- ・**こくばの報告**:①《フロア化部会立ち上げ》で、職員一人ひとりが自分事として捉える機会となり、職員間の相互理解、情報共有、改善提案などがスムーズに進められている事が素晴らしいと思います。普段の運用で定着できるようにするために、その先に目指すところはお来店頂いている組合員さんに喜んで頂ける接遇、サービスにつながっていきますので、今後も期待しております。
- ・**美里の報告**:①フロア真栄田リーダーの《IE/QC 研修からの学びでバックヤードカート減》が発揮された分かりやすいカイゼンですね。これほどまでにバックヤードに滞留していた商品があったこと、整理と整頓の違い、が表現できたじれですね。これを継続できる歯止めをもう少し具体化するといいかもかもしれませんね。今後の継続にも期待しております。
- ②水産山内リーダーの《お魚屋さんのフライデー》の取り組みですね。目標人時供給高も明確で、毎回の数値把握、改善課題も明確になっているところが素晴らしいと思います。作業の効率化でさらなる生産性向上を期待しております。

・山内の報告:①水産部門の《パートナー加工技術力アップ》の取り組みですね。お一人おひとりの作業スピードをしっかり把握し、作業工程、どこに要因があるのかを調べて対策を講じるところが素晴らしいと思います。今後も一人ひとりの職員の成長を後押ししていきましょう。職員の成長なくして組織の成長なし!

・牧港の報告:①平井暢子リーダーの《冷凍庫内での作業効率 UP》の取り組みですね。IE/QC 研修からの学びが活かしている報告内容ですね。現状をしっかり把握し、問題点はどこなのか?どうすれば作業性、効率が向上するかをしっかりと考えて取り組んだ内容ですね。これが継続できるように歯止めをかけていきましょう。

②サービス桃原リーダーの《年末年始の釣銭を見直す》事例ですね。作業をしていないと気付かない事を問題点として発見することは、コープおきなわのパーパス《問題発見力を向上させる》ことの実践です。今後もこのようなカイゼンを繰り返していきましょう~

・寒川の報告:①サービス城間リーダーの《サービスカウンター内の業務、作業カイゼン》ですね。IE/QC 研修を受けてしっかり実践した事が素晴らしいですね。普段何気なく業務や作業をしている事に目をつけて、これは何のため?必要かな?という視点でしっかり5S を実施し、首里からの TTP も素晴らしいと思います。今後も継続して頂く事を期待しております。

・あっぶるタウンの報告:①《農産部門のチャレンジシートの取り組み》ですね。入協年数の浅い内嶺仁太さんは先輩職員から色々な視点で学び、取組を実践してくれました。今回の実践を機に毎月のチャレンジ商品への取り組みを継続してくれることを期待しています。

②《フルタイム職員向けの学習会》を定期的に行っている内容ですね。私たちが扱っているコープ商品の良さ、劣っている点を実際に試食したり、情報を学習することで買い場で組合員に対して説明も対応もできますね。今後の継続も期待しております。

・おろくの報告:①サービス伊良波リーダーの《5斤袋の経費削減》ですね。IE/QC研修からの学びがしっかり活かしていますね。スタートは山口重雄さんからの使用料の多さという指摘からですが、それを受けて仮説を立ててしっかり対策を講じた事が素晴らしいです。今後もより組合員さんにご利用しやすい方法を模索していきましょう。

・なご宮里の報告:①惣菜呉屋リーダーの《にい~ゼロ・よんゼロ》の取組み強化の事例ですね。惣菜全体供給高、にい~ゼロ・よんゼロ商品の構成比、値引き、廃棄、ロス率などのトータルでしっかり組み立てて頂きありがとうございます。コープなご宮里は店内加工は惣菜のみですので、今後も試行錯誤しながらも利用アップに取り組んでいきましょう~期待しています。

## 【店長会メンバー以外で店長会への参加及び発表してくれた職員(2名)】

### 1. コープあっぶるタウン:内嶺仁太さん(上記にコメント記載)

以上です。